



FICHE DE POSTE

CHARGE.E DE MISSION COMMUNICATION ET MEDIATION DU RESEAU CENTRE DE SOINS FAUNE SAUVAGE

FINALITES DU POSTE :

Sous la responsabilité de la directrice du Réseau et en lien étroit avec le conseil d'administration, le.la chargé.e de mission communication et médiation du Réseau Centres de Soins Faune Sauvage assiste la directrice dans les missions de communication, d'animation de réseau, de développement de projets et de recherches de fonds.

PERIMETRE DU POSTE :

Ce poste vise à répondre à l'accroissement d'activité du Réseau centres de Soins Faune Sauvage. le.la chargé.e de mission communication et médiation aura en charge les missions suivantes :

1. INTERFACE GRAND PUBLIC ET COMMUNICATION

- Gestion des appels faune en détresse et médiation
- Tenue de stands, organisation d'évènements
- Réalisation des supports de communications et outils pour promouvoir et valoriser les actions du Réseau ou de ses membres
- Participer à l'élaboration d'outils : expositions, outils de sensibilisation, de communication...

2. ANIMATION DE RESEAU

- Répondre aux demandes et sollicitations des centres de soins (membres ou non)
- Organiser matériellement l'information et les discussions au sein du Réseau, notamment en organisant les temps d'échanges réguliers (webinaires), l'animation de groupes de travail ou de dialogue et par le biais de lettres d'informations destinées aux membres Participer à l'intervention du réseau en cas de situations dites « de crise »
- Participer à la rédaction de compte-rendu, de lettres d'informations, de bilans annuels

3. ASSISTANCE AU SUIVI DE PROJETS

- Assiste la directrice dans le suivi de projets de développement du Réseau
- Assiste la directrice dans la recherche des fonds pour le fonctionnement du Réseau, notamment auprès de mécènes et de partenaires : prospection, contacts, montages de dossiers

CONTEXTE GENERAL OU SPECIFIQUE LIE AU POSTE CONCERNE :

Le Réseau ne disposant pas de locaux, le télétravail est une nécessité.

Le poste implique des déplacements (frais pris en charge) et de la disponibilité régulière en soirée / week-end.





Profil de poste :

- Bonne connaissance du domaine associatif, des enjeux et des acteurs de la protection de la faune sauvage
- Expérience en centre de soins (médiation, accueil) souhaitée
- Maîtrise de logiciels de graphismes et PAO (In design / Photoshop) serait un plus
- Maîtrise des outils de bureautique
- Connaissances en animation de réseau et en gestion associative
- Capacités rédactionnelles et esprit de synthèse
- Maîtrise des techniques de communication, de gestion de conflit et d'animation de réseau (réunions)
- Maîtrise des techniques de suivi de projets
- Capacités relationnelles, sens du travail en équipe
- Capacité d'écoute et de dialogue, prise de parole en public
- Sens de l'organisation, méthode, rigueur
- Capacité au travail en autonomie
- Titulaire du permis B et en possession d'un véhicule personnel
- À compétences égales, priorité aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi de l'article L.5212-2 du code du travail

Conditions :

- Contrat à durée déterminée de 1 an
- Durée hebdomadaire du travail : 35 heures
- Rattachement administratif : Rochefort / Lieu de travail effectif : télétravail.
- Déplacements réguliers à prévoir sur toute la France
- Rémunération brute mensuelle : 1884,00 €
- Mutuelle employeur pris en charge à 50%
- Poste à pourvoir au 01/03/2022

Merci d'adresser votre candidature (CV & lettre de motivation) par e-mail à :

contact@reseau-soins-faune-sauvage.com

